

Školský psychológ

- Úväzok: 25 % úväzok

Dátum nástupu: 01.09.2024

- Požiadavky:

Voľné pracovné miesto s dobou nástupu od 01.09.2024: Odborný zamestnanec – školský psychológ.

Úväzok: 25% úväzok

Kategória: Školský psychológ

Platové zaradenie a plat: V zmysle zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní zamestnancov verejnej správy vo výške 540,25 EUR, pri 25% úväzku a v závislosti od dĺžky praxe.

Dátum predpokladaného nástupu: 01.09.2024

Pracovný pomer: Na dobu určitú – do 31.08.2025

Kontakt: gymkap@gvk.sk, 056/6382886

Kvalifikačné predpoklady : kvalifikačné predpoklady v súlade s vyhláškou MŠ SR – Príloha č.11 Z. z., k vyhláške č.173/2023 Z.z. o kvalifikačných predpokladoch pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorou sa ustanovujú kvalifikačné predpoklady a osobitné kvalifikačné požiadavky pre jednotlivé kategórie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v znení neskorších predpisov

Predpoklady na výkon pedagogickej činnosti :

- kvalifikačné predpoklady
- bezúhonnosť
- zdravotná spôsobilosť
- ovládanie štátneho jazyka

Zoznam požadovaných dokladov:

- žiadosť o prijatie do zamestnania
- profesijný životopis
- kópie dokladov o dosiahnutom vzdelaní
- súhlas uchádzača so spracovaním osobných údajov podľa Zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Iné požiadavky v súvislosti s obsadzovaným pracovným miestom:

- bezúhonnosť
- zdravotná spôsobilosť na výkon pedagogickej činnosti, ovládanie štátneho jazyka

Žiadosti o prijatie do zamestnania so životopisom môžete poselať poštou alebo e-mailom na adresu gymkap@gvk.sk , alebo Gymnázium – Gimnázium, Zoltána Fábryho 1, 07901 Veľké Kapušany do 30.08.2024, 12:00 hod.. Kontaktovať budeme iba vybraných uchádzačov, ktorí spĺňajú kvalifikačné a ostatné požiadavky.

Autor/zdroj: Mgr. Ľudovít Mišľan, PhD. MBA riaditeľ

Osobné údaje uchádzačov o pracovnú pozíciu budú spracúvané v súlade s čl. 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES. V rámci predzmluvných vzťahov dochádza výlučne k vyhodnoteniu, či uchádzači o zamestnanie na základe získaných životopisov a poskytnutých údajov spĺňajú požiadavky organizácie na obsadzovanú pracovnú pozíciu. V prípade, ak by uchádzač neuspel pri získaní pracovného miesta uvedeného v tomto oznámení, avšak má záujem, aby ho organizácia v budúcnosti oslovila s pracovnou ponukou, účelom spracúvania osobných údajov takého uchádzača je evidencia vhodných potenciálnych uchádzačov o zamestnanie. Právnym základom pre toto spracúvanie je slobodný a jednoznačne udelený súhlas uchádzača so spracúvaním osobných údajov podľa článku 6 ods. 1 písm. a) GDPR. V prípade náhodne získaných a nepožadovaných osobných údajov, organizácia zabezpečuje ich bezodkladnú likvidáciu.